



GERANDO FALCÕES

Manual de Ética da GF



Salve!

A Gerando Falcões surgiu há 10 anos e nós temos a grande missão de transformar a pobreza da favela em peça de museu antes do Elon Musk colonizar Marte.

Cumprir essa missão envolve muitas pessoas, interações, metas e muito trabalho. Nós acreditamos que só há uma forma de fazer essa missão acontecer: fazer tudo do jeito certo, sempre!

Esse manual tem o objetivo de compartilhar com todas as pessoas envolvidas com a Gerando Falcões como acreditamos que deve ser o nosso comportamento diante de diversas situações. Esse código tem o papel de orientar e deixar claro o que é esperado dos nossos colaboradores, da nossa rede, fornecedores e parceiros, para que assim seja um compromisso de todos agir sempre da forma correta.

Como sempre, conto com todos e todas para cumprir o que está escrito aqui e juntos transformarmos a realidade das favelas brasileiras.

Edu Lyra



1. Quem somos?

A Gerando Falcões é um ecossistema de desenvolvimento social que atua em rede para acelerar o poder de impacto de líderes de favelas de todo país que possuem um sonho em comum: colocar a pobreza das favelas no museu. Seu foco são iniciativas transformadoras, capazes de gerar resultados de longo prazo. O projeto entrega serviços de educação, desenvolvimento econômico e cidadania e executa programas de transformação sistêmica de comunidades, como o Favela 3D.

2. A quem se aplica?

Esse Manual de Ética aplica-se a todos os profissionais que fazem parte da nossa rede, ou seja, colaboradores, líderes, voluntários, prestadores de serviços, fornecedores, representantes, membros das nossas unidades próprias e aceleradas, ou, ainda, fellows da Gerando Falcões, independentemente do cargo ou posição hierárquica. Todos que participam do ecossistema Gerando Falcões devem conhecer nossas regras e perpetuar nossos valores, para o nosso crescimento conjunto.

3. Qual é a nossa missão, visão e valores?

Na Gerando Falcões, nossa missão é transformar a pobreza da favela em peça de museu, antes de Marte ser colonizado. Nossa visão é a de criar um ecossistema inteligente em territórios de favelas, acelerando ONGs para multiplicar o impacto social. Acreditamos que todos têm potencial e precisam aprender a enxergá-lo para movimentar transformações. Estando alinhado aos nossos valores, e agindo como tal, você se fortalece e muda seu interior, as pessoas ao seu redor, sua família, sua comunidade. E de que valores estamos falando, então?

#TAMOJUNTO: é a nossa forma de fazer juntos e misturados. Menos muros e mais pontes. Favela e cidade juntos. Brancos e negros. Ricos e pobres.

#VAIKIDÁ: é a nossa força de ir atrás dos sonhos mais impossíveis. Entre tentar e não tentar, preferimos sempre tentar. Em nossa organização, provocamos as pessoas para eliminarem seus tetos e não se limitarem.

#TRABALHODURO: nos faz alcançar resultados sustentáveis, que altera a realidade de comunidades inteiras. Não temos medo do trabalho, por mais duro que ele seja; nós não flertamos com o corpo mole.

#PAPORETO: é a nossa forma de ser transparente com nossa missão, sonho e como dizer a realidade, que o mercado chama de feedback, para desenvolver nosso time.



#PEGADAFORTE: é como entramos em jogo. Nós entramos no jogo para vencer. A favela, historicamente, já tem perdido há muitos anos. Nós vamos forte e para alterar a realidade.

#EHTUDONOSSO: é sobre colocar o melhor que temos na mesa. Nossos talentos, criatividade, energia, cor, cultura, sotaque, experiências, amor, cep e conhecimentos. Isso somos nós. Temos perdas, frustrações, limitações, obstáculos. Mas nosso desejo de fazer e acontecer é maior.

#EHNOIS: nos dá o sentimento de time, de rejeitar o complexo de inferioridade. Somos humildes pra reconhecer nossos gaps, mas somos ousados para bater no peito e dizer "agora eh nois", sabendo que não tem obstáculo que não possamos saltar.

4. Nossa essência

Destruímos muros e construímos pontes. Mais que uma frase, é o que nos move no trabalho todos os dias. Desfazer rupturas e costurar oportunidades, por meio de projetos concretos, nos inspira e nos movimenta em direção a iniciativas transformadoras, capazes de gerar resultados de longo prazo. Entregamos serviços de educação, desenvolvimento econômico e cidadania em territórios de favela. Executamos programas de mudança sistêmica no combate à pobreza, da redução da desigualdade e na construção da cidadania. Fazemos tudo isso através de um time com diversidade de talentos e pluralidade de ideias e histórias, desenvolvendo os mais potentes mecanismos de transformação social. O nosso compromisso é com a comunidade local: as decisões tomadas pela população, em processo de participação cidadã, realizadas para interromper o ciclo de pobreza no país. Juntos, vamos decolar rumo a um mundo digno, digital, desenvolvido e sem preconceitos.

5. Conduta dos profissionais da Rede Gerando Falcões

5.1. Cumprimento de Regras e Legislação

Somos comprometidos com a ética, a justiça e a transparência na forma de conduzir os negócios. O comportamento de cada profissional, dentro e fora do trabalho, deve refletir nossa cultura, valores e compromisso organizacional. Queremos crescer, e de forma que todos entendam por que fazemos parte da Gerando Falcões. Nossa missão é clara e ousada, e vamos com energia para fazer dar certo. E só dá certo quando fazemos as coisas da forma correta e colocando o coração.

É importante que todos da Rede Gerando Falcões leiam, entendam e reproduzam as diretrizes contidas nesse Manual de Ética, e que conheçam e cumpram as leis que têm a ver com as nossas atividades. Faça parte disso junto com todos os



outros: essa é nossa organização e é nosso dever fazer isso acontecer!

Não aceitamos em nenhuma hipótese fraudes, ilegalidades, atos de corrupção, oferecimento de suborno ou pagamentos parecidos, inclusive fora do território brasileiro.

5.2. Direitos Humanos e o respeito ao indivíduo

Somos comprometidos com a ética, a justiça e a transparência na forma de cO respeito incondicional aos direitos humanos é assegurado a todos os profissionais da nossa rede e a todos os indivíduos que de alguma maneira também estejam envolvidos nos nossos negócios e interajam com os nossos projetos e operações.

Nós nascemos da favela e é com ela que queremos crescer. Nosso ambiente de trabalho nasceu e sempre será diverso, estimulante e íntegro. Não toleramos, em nenhuma hipótese, violações aos direitos humanos, discriminação e desrespeito, seja de gênero, classe social, cor, etnia, deficiência ou qualquer outra característica que uma pessoa carrega consigo. Jamais aceitaremos trabalho forçado, escravo, servil, infantil, exploração sexual, sobretudo de crianças e adolescentes, assédio, racismo, injúria racial, bullying, abuso físico ou psicológico; ou qualquer outra ação ou reação que possa ferir a dignidade de qualquer indivíduo.

Nosso projeto se baseia em tratarmos todas as pessoas de forma digna, pacífica e respeitosa. Por isso, se você vir qualquer atitude incoerente com nossos valores, procure a área de Gente e Gestão ou Jurídico, lembrando que o Comitê de Ética se manifestará em casos mais críticos de atos antiéticos ou desvios comportamentais.

5.3. Segurança do trabalho e bem-estar

Todas as unidades da Gerando Falcões, incluindo unidades aceleradas e fellows, têm como prioridade a segurança do seu time e parceiros e, portanto, devem cumprir integralmente a legislação envolvendo segurança do trabalho exigidas para o ambiente de trabalho. Queremos ter ambientes onde todos os nossos profissionais possam se sentir seguros para cumprir a sua missão. Profissionais do setor de logística e limpeza devem atentar-se para a utilização correta de EPI (Equipamento de Proteção Individual).

É extremamente importante que o profissional observe os procedimentos, regras e recomendações de segurança para o devido exercício de suas atividades. Lembre-se: todo profissional tem o dever de zelar pela sua própria segurança e a do outro.

É expressamente proibido no ambiente de trabalho portar ou guardar drogas e armas de qualquer espécie, bem como realizar o trabalho sob efeito de álcool, drogas e/ou medicamentos que possam causar confusão mental ou motora, ou, de qualquer outra forma, impactar no rendimento, atenção e performance no desempenho das atividades. O uso ou porte de drogas ilícitas pode ser considerado crime, prejudicar vidas e expor o seu praticante às penas da legislação em vigor.



5.4. Proteção e bom uso do nosso patrimônio

Todos temos o compromisso de garantir instalações e um ambiente de trabalho seguro. Os equipamentos e bens da Gerando Falcões, da mesma maneira que as ferramentas de trabalho, como computadores, celulares e automóveis, sempre têm que ser utilizados pelo profissional com zelo e responsabilidade do uso adequado e legal.

Os computadores, telefones e e-mail corporativos são nossas ferramentas de trabalho usadas para cumprirmos a nossa missão e, por isso, podem ser auditadas ou monitoradas a qualquer momento, com ou sem aviso prévio.

Se você perdeu, foi roubado ou viu alguém fazendo o uso inadequado desses ativos e recursos da organização, essas situações devem ser imediatamente reportadas ao seu gestor imediato, à área de Gente e Gestão e/ou comunicadas ao nosso canal de transparência.

5.5. Proteção de marca, propriedade intelectual e dados pessoais

Todos que estão juntos na Gerando Falcões são representantes de nossa marca e propriedade intelectual. A nossa postura deve prezar esse compromisso, protegendo a reputação da nossa organização e não divulgando qualquer informação sensível ou confidencial.

Você deve saber que informação sensível ou confidencial é toda aquela que, se divulgada, pode causar dano material ou reputacional à organização ou qualquer de seus colaboradores ou impactados. Você se deparará com informações sensíveis ou confidenciais nas suas atividades. Então, quais são?

- Registros financeiros e contábeis;
- Relatórios de qualquer tipo, pesquisas e apresentações institucionais, planejamento, e-mails e atas de reuniões;
- Estratégias de negócio;
- Segredos de negócio, patentes, marcas comerciais e direitos autorais;
- Bancos de dados, dados salariais e de benefícios;
- Dados cadastrais, pessoais e de propriedade intelectual de patrocinadores, doadores e parceiros da Gerando Falcões, sejam eles pessoas físicas e/ou jurídicas.

Mesmo se, em algum momento, você se desligar da ONG, deve manter o respeito e proteção de nossas informações confidenciais. Isto significa, também, que você deve devolver à organização quaisquer documentos ou materiais que estiverem contigo e que possam conter conteúdo confidencial.



Quando quiser divulgar conteúdo, deliberações ou informações estratégicas da Gerando Falcões, lembre-se de que tem que verificar, antes, se este conteúdo já foi publicado através das redes e veículos oficiais da organização, já sendo de conhecimento público. Do contrário, você pode violar estratégias importantes, prejudicando a instituição, e sofrerá medidas disciplinares.

Se você se deparar com vazamento de informações confidenciais, busque o gestor imediato e a área de Gente e Gestão para que eles tomem as providências que contornem os impactos à Gerando Falcões.

5.6. Mídias Sociais

Todos têm o direito de se manifestar e a liberdade de expressão é respeitada na Gerando Falcões. No entanto, ao utilizarmos as redes sociais, precisamos nos atentar à forma como expomos nossas ideias e opiniões, uma vez que os atos praticados virtualmente acabam refletindo na realidade e, muitas vezes, podem trazer sérias consequências ao autor e à GF, seja na imagem, na reputação ou no andamento de projetos e atividades.

Por isso, fique atento para não divulgar:

- Publicação de imagens e/ou vídeos que possam revelar alguma informação confidencial da GF;
- Declarações polêmicas, difamatórias ou ofensivas que possam trazer impactos negativos à imagem da GF, terceiros, parceiros e colegas de trabalho, ou, ainda, que associem o nome e a imagem da GF e de seus símbolos a quaisquer atos ilegais;
- Opinião pessoal em nome da GF;
- Publicações, páginas ou manifestações, de qualquer maneira, em nome da GF, salvo em casos excepcionais e anteriormente autorizados.
- Declarações/manifestações políticas em redes sociais particulares usando uniforme da GF.

Nas suas redes sociais privadas, aja com respeito, cordialidade e evite qualquer envolvimento com posicionamentos discriminatórios, discurso de ódio e polêmicas. Não publique nas redes sociais comentários, imagens, fotos ou vídeos que possam comprometer a sua ética, seu compromisso e sua responsabilidade como cidadão, dentro e fora do seu papel como profissional da rede Gerando Falcões.



6. Conflito de Interesses

Nosso trabalho é transformar a pobreza da favela em peça de museu e queremos fazer isso da maneira certa, contínua, construtiva e transparente. Nossos profissionais devem trabalhar livres de qualquer conflito de interesses. Esse tipo de problema ocorre quando o profissional tem um interesse pessoal no resultado de uma ação, que é diferente do interesse da Gerando Falcões, podendo fazer com que sua decisão não seja pautada em critérios estritamente profissionais e técnicos.

Se você, profissional da rede GF, se deparar com alguma situação de potencial conflito de interesse, é seu dever reportá-lo ao seu gestor imediato, à área de Gente e Gestão ou sinalizar via canal de transparência. Toda situação de conflito de interesses deve ser evitada. Sobre essa questão, é importante que todos observem as diretrizes a seguir.

6.1. Indicação de colegas para trabalhar

Tem a indicação de um novo profissional incrível para trabalhar com a gente? Aqui na Gerando Falcões encorajamos nossos colaboradores a indicarem novos profissionais e, inclusive, contamos com um programa de incentivo específico sobre o tema. Sabe aquele seu colega da rua, da escola, do bairro, das quadras, e os amigos de amigos? Você pode e deve indicá-lo, pois é assim que nossa ação vai chegar em todas as casas e em todos os lugares.

Tomamos, todavia, um cuidado especial para evitar facilidades ou favorecimentos injustos. Os profissionais indicados seguirão todas as etapas do processo seletivo da GF, que aplicará os mesmos critérios de avaliação a todos os participantes. Todo mundo, então, tem que se atentar para o seguinte:

- Você poderá indicar funcionários para qualquer área, mas não tomará decisões no processo seletivo que seu colega indicado participará.
- Caso o seu colega indicado seja próximo (amigos, ex-colegas de trabalho) o recomendado é que não participe de nenhuma etapa.

6.2. Indicação de Terceiros

Se você tem um fornecedor ou prestador de serviços para nos indicar, também estamos de portas abertas, seja pessoa física ou jurídica. Mas neste caso, igualmente, o processo de negociação tem que ser totalmente isento de favorecimento, então:

- O terceiro indicado participará de todo o processo de avaliação aplicado a qualquer outro candidato;
- Você não dará opinião nem tomará decisões no processo seletivo que o terceiro que indicou participará;
- Caso ocorra a contratação, o profissional que indicou não poderá relacionar-se comercialmente com o terceiro indicado, e nem fazer a gestão do contrato.



6.3. Profissionais Familiares

Não temos restrições quanto à contratação de familiares dos profissionais da rede GF, mas cuidado: para evitar situações de conflito de interesses, é necessário cumprir o que segue:

- Deve ser evitado que familiares de primeiro grau trabalhem no mesmo setor/departamento/diretoria;
- Vínculos familiares dentro da GF deverão ser comunicados à área de Gente e Gestão, ou ainda, ao nosso canal de transparência.

6.4. Relacionamento Amoroso

Sabemos que a vida pessoal do nosso colaborador vai muito além do trabalho e isso deve ser respeitado. Relacionamentos amorosos e afetivos dentro da Gerando Falcões são aceitos desde que:

- Os colaboradores mantenham postura de respeito em relação aos demais colegas de trabalho, evitando situações constrangedoras e de proximidade excessiva dentro das instalações;
- A relação de liderança/subordinação, direta ou indireta, ou em nível de direção em gestão entre os envolvidos seja sinalizada para a área de Gente e Gestão ou via canal de transparência. Se você já se encontrar em uma situação assim, avise a área de Gente e Gestão ou comunique via canal de transparência, para que verifiquem a possibilidade de realocação de áreas/setores/projetos.
- Os relacionamentos amorosos preexistentes devem ser informados ao canal da transparência.

6.5. Atividades Paralelas

Usamos nossa força para atingir os sonhos mais impossíveis e, na luta diária, damos aos nossos profissionais a liberdade de exercer outras atividades que sejam independentes de sua função junto à GF.

As atividades paralelas são permitidas desde que não atrapalhem o desempenho do profissional e não ofereçam riscos para o negócio da Gerando Falcões, e é importante que a área de Gente e Gestão tenha ciência de que elas acontecem. Respeitado isso, você pode:

- Organizar e/ou ministrar aulas, palestras, participar de seminários, workshops etc.
- Comercializar produtos como alimentos (brigadeiro, trufa, bolo etc.), cosméticos variados, entre outros;
- Assinar outros contratos de trabalho, mantendo assim, mais de um vínculo empregatício na sua carteira de trabalho.



6.6. Brindes e Presentes

Receber brindes e presentes pode ser bom, mas no trabalho precisamos ter cautela. Todos os nossos profissionais da rede GF podem ofertar e receber brindes em nome da instituição desde que autorizados por pelo menos um gestor da área, e, quanto à oferta, desde que haja um motivo institucional que justifique o ato, como a concessão de brindes específicos às áreas comercial e marketing de parceiros para promoção de marca.

O brinde é considerado um produto sem valor comercial, geralmente acompanhados de logo e marca, distribuído em razão de propaganda, promoção, eventos ou cortesias, como por exemplo, canetas e agendas. Já os presentes são itens com valor comercial e entregues a uma pessoa específica. Assim, não é permitida a oferta ou recebimento de presentes, que devem ser educadamente recusados. Na impossibilidade de recusa, ou quando nosso profissional entender que a recusa pode gerar algum constrangimento para com a outra parte, o item pode ser aceito, mas deve ser encaminhado à área de Gente e Gestão, para que seja realizado o sorteio entre todos os colaboradores.

6.7. Convites de entretenimento e viagens

Como profissionais da rede, somos representantes da Gerando Falcões, queremos espalhar nossa missão, visão e valores por aí, e para isso, precisamos adotar a conduta adequada. O recebimento de convites para participação em eventos e outras situações de entretenimento realizados e patrocinados por terceiros (fornecedores, parceiros etc.) devem ser aprovados pelo gestor imediato e pela área de Gente e Gestão. Além disso:

- Quando o convite não for para uma pessoa específica, o gestor da área que recebeu o convite deve decidir qual profissional participará do evento;
- Quando o convite for para uma pessoa específica, o gestor da área que recebeu o convite decide se o profissional poderá participar do evento;
- Sempre que possível, a GF pagará as despesas de seu profissional.
- Em eventos realizados em locais que demandem viagem para o comparecimento, as despesas ocasionadas por este deslocamento devem ser pagas pela Gerando Falcões. Só permitimos que o terceiro pague as despesas de viagens de deslocamento para ir ao evento, se estiver tratando todos os participantes desta mesma maneira, sem nenhum tratamento preferencial.

6.8. Refeições de negócios

As refeições de negócios com a rede GF e potenciais parceiros e/ou patrocinadores só podem ocorrer se estiverem dentro de padrões normais de local, horário, preço, frequência e número de participantes. Essas despesas jamais devem ocorrer gerando favorecimento indevido, direto ou indireto. Preferencialmente,



cada parte deve pagar o valor que corresponde ao seu consumo, e só será pago integralmente pela Gerando Falcões se houver aprovação prévia do departamento financeiro (Diretoria).

As refeições de negócios com agentes públicos devem ser evitadas, mas, caso ocorram, jamais podem tratar de assuntos que firam os valores éticos da Gerando Falcões ou levem a quebrar regras. Lembre-se: a reputação da GF depende também da sua integridade no trato com terceiros, ainda mais terceiros que demandam especial cuidado, como funcionários públicos.

1. Relacionamentos

Nosso trabalho é transformar a pobreza da favela em peça de museu e queremos fazer isso da maneira certa, contínua, construtiva e transparente. Nossos profissionais devem trabalhar livres de qualquer conflito de interesses. Esse tipo de problema ocorre quando o profissional tem um interesse pessoal no resultado de uma ação, que é diferente do interesse da Gerando Falcões, podendo fazer com que sua decisão não seja pautada em critérios estritamente profissionais e técnicos.

Se você, profissional da rede GF, se deparar com alguma situação de potencial conflito de interesse, é seu dever reportá-lo ao seu gestor imediato, à área de Gente e Gestão ou sinalizar via canal de transparência. Toda situação de conflito de interesses deve ser evitada. Sobre essa questão, é importante que todos observem as diretrizes a seguir.

1.1. Relacionamento com Fornecedores, Prestadores de Serviços e Parceiros

No boletim do relacionamento com os nossos terceiros não tiramos nota vermelha. Nós acreditamos na construção de uma relação profissional ética, legal, justa e transparente com os nossos fornecedores, prestadores de serviços e outros parceiros de negócio. As negociações comerciais devem ser conduzidas com boa-fé e seguir critérios de seleção sempre técnicos e profissionais, não pessoais, priorizando os interesses da Gerando Falcões.

Não aceitamos qualquer tipo de gratificação, pagamento ou comissão de fornecedores, prestadores de serviço e parceiros, e proibimos que ofereçam, solicitem ou recebam, direta ou indiretamente, suborno ou propina para efetuar qualquer tipo de transações, assim como qualquer coisa de valor, para/de qualquer pessoa ou organização, entidades governamentais, funcionários públicos, companhias privadas e empregados destas empresas, em qualquer circunstância.

Nós esperamos que nossos fornecedores, prestadores de serviços e outros parceiros sigam o que recomendamos neste Manual de Ética e também o que a lei exige em relação à saúde e segurança, às relações de trabalho, ao meio ambiente, à ética, responsabilidade e transparência na cadeia de suprimentos.



1.2. Relacionamento com Agentes Públicos e Privados

Nosso relacionamento com agentes públicos e privados, nacionais ou estrangeiros e com pessoas relacionadas a eles (também chamadas de PEP - Pessoas Politicamente Expostas), deve ser de transparência, honestidade e boa-fé. Somente profissionais autorizados e preparados podem exercer atividades, em nome da GF, junto a Agentes Públicos e Privados, e, por isso, é proibido oferecer ou prometer brindes, presentes, viagens, entretenimentos, empregos ou doações para agentes públicos ou partidos políticos. Por isso, em qualquer ambiente ou situação, você deve:

- Manter relações éticas, profissionais, cordiais e transparentes;
- Cumprir requisitos e requerimentos legais feitos por autoridades públicas para obter contratos, licenças, permissões, autorizações e decisões;
- Registrar os encontros com agentes públicos, e, sempre que possível, realizar reuniões na presença de pelo menos duas pessoas representando a Gerando Falcões;
- Manter registros claros e precisos das reuniões realizadas.

1.3. Relacionamento com Investidores

A GF tem a preocupação de se comunicar de forma efetiva com os investidores para que estes recebam informações completas e precisas em todos os aspectos relevantes sobre a posição financeira e os resultados das operações. Os relatórios e documentos arquivados ou submetidos a órgãos reguladores e outras comunicações públicas devem ser divulgados apropriadamente, de forma completa, clara, precisa, oportuna e compreensível.

Nós, da Gerando Falcões, temos o dever de manter um alto padrão em todos os assuntos relacionados à contabilidade, controles internos, reportes internos e externos e tributação. Todos os registros financeiros e contas devem refletir precisamente as transações e eventos realizados, e devem estar em conformidade com os princípios contábeis e de reporte requeridos, assim como o sistema de controles internos. Os registros jamais podem ser distorcidos ou manipulados de forma a esconder, disfarçar ou alterar a posição financeira real da Gerando Falcões.

Os comunicados e divulgações devem sempre ser feitos da forma mais clara, verdadeira e precisa possível, por todos os colaboradores, executivos e diretores. Estes devem evitar exageros, palpites, conclusões legais e notas ou comentários ofensivos, difamatórios ou depreciativos, assim como descrições negativas de pessoas ou companhias. Isto se aplica a todos os tipos de comunicações, incluindo e-mails ou notas informais. Caso tenha alguma dúvida sobre estes temas, consulte o Jurídico antes de agir.



1.4. Relacionamento com a Imprensa, Jornais e Mídias externas

Na Gerando Falcões, sabemos da importância de se trabalhar em rede. Temos um diálogo aberto, com base na credibilidade e no respeito com os veículos de comunicação externa. Dentro do nosso ecossistema a relação e o atendimento à imprensa cabem à Área de Comunicação com a posterior validação realizada pela Diretoria.

Apenas quem for autorizado pela Diretoria pode falar ou fazer comentários sobre temas e fatos, em nome da Gerando Falcões, seja para investidores e doadores, para troca de informações e/ou solução de dúvidas. Esta autorização também é necessária para participar como palestrantes em congressos, seminários e outros eventos externos.

8. Anticorrupção e transparência

Da honestidade, profissionalismo e ética nós não abrimos mão. Não só dentro de casa, mas também por nossos parceiros, investidores, profissionais da rede, prestadores de serviços e público em geral que confia e aposta nos projetos sociais idealizados por nós.

Não damos espaço para as pessoas agirem com suborno e/ou corrupção entre nós. As leis anticorrupção e antissuborno locais e internacionais são regras importantes que pautam os limites de nossas atividades de todos os dias. Por isso, jamais:

- Prometa, ofereça ou entregue, direta ou indireta, qualquer coisa de valor ou vantagem a um agente público ou a um terceiro relacionado a ele para influenciar ou compensar um ato ou decisão oficial, como algum tipo de compensação para qualquer benefício à Gerando Falcões;
- Financie, custeie ou patrocine a prática de atos ilícitos;
- Utilize-se de algum intermediário, seja pessoa física ou jurídica, para ocultar ou dissimular comprovadamente seus reais interesses ou a idoneidade dos beneficiários dos atos praticados;
- Dificulte ou atrapalhe atividade de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, inclusive nas atividades de agências reguladoras e dos órgãos de fiscalização do sistema financeiro nacional.

As violações às leis anticorrupção podem comprometer a imagem e reputação da Gerando Falcões e de seus profissionais, além de impactar sua sustentabilidade e longevidade. Atos ilícitos geram consequências de responsabilização e penalidades civis, administrativas e criminais à Gerando Falcões e seus profissionais. Se você presenciar, testemunhar, suspeitar ou souber de atos antiéticos ou contrários às nossas regras e valores, comunique-as ao canal direto no site da Gerando Falcões ou acione o Comitê de Ética a qualquer tempo



9. Doações e Patrocínios

Acreditamos na mobilização do terceiro setor como motor para transformação social. A GF tem consciência de que doações devem ser feitas de acordo com boas práticas, as leis do nosso país e sem o objetivo de obter vantagens ou favorecimentos indevidos. Lembrando que doações são concessões gratuitas de alimento, produto ou contribuições financeiras a um terceiro para propósitos beneficentes e/ou relações institucionais e de promoção da marca Gerando Falcões.

Os patrocínios são valores financeiros enviados para uma ação organizada por um terceiro com o objetivo de divulgar a Gerando Falcões. Os profissionais à frente dos patrocínios devem assegurar que tais atividades sejam transparentes, registradas em contrato escrito e tenham fins comerciais legítimos e de acordo com a contrapartida proposta pelo terceiro.

A Diretoria é a área responsável pela aprovação de todos os desembolsos relacionados às doações e patrocínios, sempre com a ciência formal do canal de transparência, assim como, pelo acompanhamento das devidas prestações de contas.

Qual o objetivo de a ciência de doação ser comunicada via canal de transparência? Não entendo esse fluxo como o mais adequado, já que um ato de doação, por si, não é uma irregularidade que tenha que ser comunicada via canal. O objetivo de ter a aprovação direta da Diretoria é o controle para que um risco de corrupção seja mitigado, e canal de denúncias/transparência já é via de remediação quando o ato irregular já foi consumado. Sugiro a seguinte redação: "A Diretoria é a área responsável pela aprovação de todos os desembolsos relacionados às doações e patrocínios, devendo ser envolvido o Jurídico para a validação do ato e as áreas de negócio necessárias para o acompanhamento das devidas prestações de contas. Caso suspeite de uma infração ou desvio envolvendo um processo de doação ou patrocínio, dê ciência à GF, através do canal de transparência."

10. Prevenção à lavagem de dinheiro

Lavagem de dinheiro pode até ser uma expressão comum nos noticiários, mas muitas vezes não entendemos do que se trata. É importante que todos os nossos integrantes saibam reconhecê-la para evitá-la. Lavagem de dinheiro é a prática de camuflar a propriedade ou fonte de dinheiro obtido ilegalmente através de outras negociações para "limpar" os recursos, para que, assim, eles pareçam ter vindo de atividades legais. A Gerando Falcões se compromete em empregar esforços de combate à lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo, exatamente como determina a lei. Desta forma, é dever de todos:

- Ter certeza de que as receitas, lucros e ganhos da GF venham de operações lícitas;
- Não esconder ou dissimular a origem, a movimentação ou destino de valores resultado de infrações penais,
- Participar de treinamentos dados pela área de Gente e Gestão e Compliance referentes ao tema;



- Tirar dúvidas e incertezas sobre a prática do crime de lavagem de dinheiro;
- Comunicar situações suspeitas ao gestor imediato e/ou ao canal da transparência;
- Cumprir todas as leis e regulamentos sobre essa questão, e agir reventivamente, prestando atenção sobre a possível ocorrência dessa prática nas operações, mesmo que indiretamente.
- Manter cadastro atualizado dos profissionais, com informações pessoais e valores de transação sobre sua contratação, manutenção e transferências em moeda nacional ou estrangeira.

Fale com a gente!

É importante que todos fiquem de olho no cumprimento deste Manual de Ética, podendo e devendo reportar as ações que contrariem nossas regras, nossa filosofia, nossos limites e princípios ao gestor, à área de Gente e Gestão, diretamente, ou, se preferir, pelo canal da transparência no endereço eletrônico: <https://canaldatransparencia.com.br/gerandofalcoes/>, se identificando ou ficando anônimo. Tudo o que for levado à ciência da Gerando Falcões será cuidadosamente analisado e punido, se for o caso.

Nos comprometemos com o princípio de não-retaliação ao denunciante de boa-fé. Isso significa que todos os relatos verdadeiros e de boa-fé, que pretendam preservar os interesses da GF e o cumprimento das regras, não poderão fazer com que o autor

- Advertência verbal ou escrita;
- Suspensão não remunerada;
- Demissão sem ou com justa causa;
- Ação judicial para a reparação de danos, se aplicável.

Fornecedores, prestadores de serviços e parceiros de negócios que violarem nossas regras poderão ter o contrato comercial encerrado, além de sofrerem medidas judiciais aplicáveis.

O Comitê de Ética é o órgão responsável pela determinação das penalidades aos infratores das diretrizes deste Manual de Ética e outras políticas internas, devendo atuar em harmonia com as demais áreas da organização, como a área de Gente e Gestão e o Jurídico.

Este Manual de Ética é vivo e deve ser revisado a cada 2 anos ou sempre que for desejado. Dúvidas e sugestões sobre este Manual? Procurar as áreas de Gente e Gestão ou nosso Jurídico.



12. Nossas inspirações

Gostou? Quer entender um pouquinho mais de onde tiramos a inspiração para esse Manual de Ética? Veja!

Código Penal Brasileiro (Decreto Lei nº 2.848/40).

Código Civil Brasileiro (Lei nº 10.406/ 2002).

Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013) e Decreto Federal nº 8.420/15 que a regulamenta.

Lei de Improbidade (Lei nº 8.429/92).

Lei de Conflito de Interesses (Lei nº 12.813/2013).

Consolidação das Leis do Trabalho – CLT (Decreto-Lei nº 5.452/1943).

Portarias CGU nºs 909/15 e 910/15 e Instruções Normativas CGU nºs 1 e 2 de 2015.

Manual de Diretrizes Organizacionais da GF

Todas as políticas internas que compõe o ecossistema da Gerando Falcões

Lembrando: a Gerando Falcões é uma rede de todos nós e que, em conjunto, queremos fazer crescer e entrar nas casas e nas histórias das pessoas. Para isso, tire mesmo suas dúvidas sobre os comportamentos que te incomodem ou te levem às suspeitas, e nos pergunte, sem medo ou vergonha, qual a melhor postura a tomar se você se deparar com uma situação ética confusa ou difícil. Ser íntegro é um motivo de muito orgulho para nós, e isso se torna mais fácil quando todos juntos conhecemos e propagamos as regras certas diante dos dilemas que aparecem em nossas vidas. E, para isso, sempre que quiser, você também pode e deve contribuir com sugestões para fortalecer a prática de nossos valores no dia a dia.

#TAMOJUNTO
#VAIKIDÁ
#TRABALHODURO
#PAPORETO
#PEGADAFORTE
#EHTUDONOSSO
#EHNOIS

**E então? Leu e compreendeu tudo?
Vamos juntos construir e expandir essa linda história?**

